

PROGRAM SZKOLENIA DLA SAMORZĄDOWCÓW
„Nadzór jednostki samorządu terytorialnego nad oświatą na jej terenie”
Sulejówek, 17–18 kwietnia 2019 r.

„Wsparcie kadry jednostek samorządu terytorialnego w zarządzaniu oświatą ukierunkowanym na rozwój szkół i kompetencji kluczowych uczniów – II etap”

Projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym współfinansowany przez Unię Europejską w ramach środków Europejskiego Funduszu Społecznego realizowany w partnerstwie ze Związkiem Miast Polskich, w ramach Osi Priorytetowej II, Działania 2.10, Program Operacyjny WIEDZA – EDUKACJA – ROZWÓJ na lata 2014–2020

I dzień – 17 kwietnia 2019 r. (środa)

Godziny	Punkty programu
11.00 – 13.30	I. Nadzór administracyjny nad działalnością szkół i placówek oświatowych <ol style="list-style-type: none"> Zadania organu prowadzącego. Audyt oświatowy w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego (JST). Zakres wpływu organu prowadzącego na zawartość i kształt arkusza organizacyjnego – weryfikacja i zatwierdzanie. Zadania organu dotującego szkoły publiczne i niepubliczne. Nadzór nad szkołami i placówkami oświatowymi, którym przysługuje dotacja; kontrola prawidłowości naliczania i wykorzystania dotacji.
13.30 – 14.30	OBIAD
14.30 – 19.00	II. Kontrola zarządcza – II poziom <ol style="list-style-type: none"> Kontrola zarządcza jako instrument zarządzania JST w odniesieniu do oświaty. System monitorowania działań jako element kontroli zarządczej. Ocena systemu kontroli zarządczej – zadania audytu wewnętrznego. Kontrola wykorzystania dotacji oświatowej jako część kontroli zarządczej JST. Informacja o stanie realizacji zadań oświatowych jako część sprawozdania z wykonywanej kontroli zarządczej.
19.00	KOLACJA

II dzień – 18 kwietnia 2019 r. (czwartek)

Godziny	Punkty programu
7.30 – 8.00	ŚNIADANIE
8.00 – 13.30	<p>III. Wpływ organu prowadzącego na politykę kadrową dyrektora</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Uchwały organu prowadzącego dotyczące czasu pracy nauczycieli (art. 42 Karty Nauczyciela). 2. Zasady wynagradzania nauczycieli, jako element polityki kadrowej. 3. Dodatek motywacyjny i funkcyjny dyrektora a ocena jego pracy. 4. Uzupełnianie etatu oraz wpływ na przenoszenie nauczycieli. 5. Struktura organizacyjna oświaty a utrzymywanie średnich wynagrodzeń nauczycieli. <p>IV. Nadzór nad szkołą samorządową a ocena pracy jej dyrektora</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ocena pracy, jako jeden z efektów systematycznego nadzoru. 2. Partnerstwo organów (prowadzącego i kuratora oświaty) przy sprawowaniu nadzoru nad szkołą i dokonywaniu oceny pracy. 3. Wnioski o ocenę pracy nauczycieli, jako element nadzoru nad pracą szkoły i placówki.
13.30	OBIAD

Szkolenie odbywa się w Centrum Szkoleniowym Ośrodka Rozwoju Edukacji w Sulejówku k. Warszawy, ul. Paderewskiego 77.

Dojazd do Centrum Szkoleniowego:

- pociąg podmiejski linii Kolei Mazowieckich z dworca Warszawa Zachodnia lub Śródmieście (kierunek Siedlce, Mrozy, Mińsk Mazowiecki). Obowiązują bilety zakupione w kasach PKP lub u kierownika pociągu;
- pociąg Szybkiej Kolei Miejskiej (SKM) z dworca Warszawa Zachodnia lub Śródmieście, kierunek Sulejówek Miłosna. Obowiązują bilety ZTM – warszawskie miejskie (strefa 2 – dawna strefa podmiejska) zakupione w kioskach ruchu, automatach lub u kierownika pociągu.

W obu przypadkach należy wysiąść na stacji SULEJÓWEK.

Szkolenie jest współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. **Organizator zapewnia wyżywienie i zakwaterowanie w Ośrodku.**

Organizator nie zapewnia dojazdu do Sulejówka. W razie własnym przyjeździe samochodem – Ośrodek zapewnia bezpłatny parking.