

Harmonogram szkolenia: Kurs rozwoju kompetencji trenerskich. Od diagnozy potrzeb do trwałej zmiany – projektowanie procesów rozwojowych w oparciu o narzędzia CMT

Termin 3-5 sierpnia 2026 r.

Dzień I. Jak uczą się dorośli? Fundamenty wspierania rozwoju.

11.00 – 13.15	Blok 1 Modele uczenia się dorosłych. Moje konkretne doświadczenie uczenia się
13.15 – 14.15	Przerwa – obiad
14.15 – 16.30	Blok 2 Cykl Kolba w praktyce
16.30 – 17.00	Przerwa
17.00 – 18.30	Blok 3 Projektowanie doświadczeń edukacyjnych dla dorosłych
19.00	Kolacja

Dzień II Diagnoza potrzeb i projektowanie procesu rozwojowego

9.00 – 10.30	Blok 4 Jak rozpoznawać potrzeby, zasoby i cele osób dorosłych?
10.30 – 11.00	Przerwa
11.00 – 13.15	Blok 5 Coaching, mentoring i tutoring jako metody wspierania rozwoju osób dorosłych
13.15 – 14.15	Przerwa – obiad
14.15 – 16.30	Blok 6 Dobór adekwatnych form wsparcia do potrzeb rozwojowych
16.30 – 17.00	Przerwa
17.00 – 18.30	Blok 7 Tworzenie planów działania sprzyjających wdrażaniu zmian
19.00	Kolacja

Dzień III Relacja, bezpieczeństwo i rozmowa rozwojowa

9.00 – 11.15	Blok 8 Bezpieczeństwo psychologiczne jako fundament rozwoju Model BRAVING Brené Brown
11.15 – 11.45	Przerwa
11.45 – 14.00	Blok 9 Kultura dialogu i komunikacja wspierająca rozwój Model GROW Trening rozmowy rozwojowej
14.00	Przerwa - obiad



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

